



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
ISTITUTO COMPRENSIVO DI TIRANO  
Via Pedrotti 17 - 23037 TIRANO (SO)  
Tel.: 0342/701138 - Fax: 0342/711007 - C.F. 92024630144  
email: [soic81800g@istruzione.it](mailto:soic81800g@istruzione.it) – [soic81800g@pec.istruzione.it](mailto:soic81800g@pec.istruzione.it)

Prot. 1510/A6

Tirano 10 marzo 2017

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2016/17**

### **PREMESSA**

Ai sensi dell' articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, e dell'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, sulla base dello schema di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da allegare alla contrattazione di istituto, reso noto dalla circolare n° 25 del 19/7/2012 del MEF Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, si predispose la presente relazione illustrativa sottolineando che, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

Si precisa che tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 -D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Consiglio d'istituto in data 19/01/2016.

Le risorse per l'a.s. 2016/17, comunicate dal MIUR, si possono così riassumere:

◆ <u>FONDO ISTITUTO</u>	Importo lordo Stato	€ 50548,91
	Importo lordo dipendente	€ 38092,62
◆ <u>FUNZIONI STRUMENTALI</u>	Importo lordo Stato	€ 6302,83
	Importo lordo dipendente	€ 4749,69

◆ <u>INCARICHI SPECIFICI</u>	Importo lordo Stato	€ 2879,07
	Importo lordo dipendente	€ 2169,61
◆ <u>ORE ECCEDENTI</u>	Importo lordo Stato	€ 2915,56
	Importo lordo dipendente	€ 2197,11
◆ <u>ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA</u>	Importo lordo Stato	€ 1471,55
	Importo lordo dipendente	€ 1108,93

per un importo complessivo lordo Stato di € 64117,92 e lordo dipendente di € 48317,96.

c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili (giacenze dell'a.s. 2015/16)**- da destinare al personale docente e ATA dell'istituto

Le giacenze dell'a.s. 2015/16 risultano essere le seguenti:

	<i>Lordo dipendente</i>
Fondo Istituto	2967,30
Funzioni strumentali	5,00
Incarichi specifici personale ATA	22,31
Ore eccedenti	44,56
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>3039,17</b>

PROGETTI AREA A RISCHIO – ART. 9 DEL CCNL 29/11/2007

Non sono state assegnate risorse

FINANZIAMENTI EUROPEI PON C1

Non sono state assegnate risorse

In data 9 novembre 2016 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2016/17 – parte normativa – e in data 9 marzo 2017 – parte economica - , da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**MODULO 1 -Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>09/11/2016 parte normativa</b> <b>09/03/2017 parte economica</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Dall'1/9/2016 al 31/8/2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte pubblica Dirigente Scolastico: Prof. Luisa Porta  RSU interna: Ins. Dorsa Elena Ins. Tognini Vilma Collaboratore Scolastico Tenni Mariangela  Organizzazioni sindacali firmatarie:  FLC/ CGIL SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> CISL SCUOLA SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> UIL SCUOLA SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> SNALS CONFESAL SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> FEDERAZIONE GILDA/UNAMS SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente e ATA interni
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<b>a)</b> criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; <b>b)</b> attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; <b>c)</b> i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  <i>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  <i>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</i>
		E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009  <i>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</i>

	<b>divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14,comma 6 del d. lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</i>

## MODULO 2 -Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, stabilite in base all'intesa stipulata in data 24/06/2016 tra il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto scuola. Le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità per l'a.s. 2016/17, sono state quantificate dal Ministero con nota prot. n. 14207 del 29/09/2016 relativa al Programma Annuale e.f. 2017. Circa le attività complementari di educazione fisica il MIUR, con nota prot. n. 9060 del 07/12/2016, ha comunicato il finanziamento per l'a.s. 2016/17 quantificato in un importo lordo Stato pari a € 113,19 per ogni classe di istruzione secondaria risultante in organico di diritto.

Sarà cura della Direzione generale per le Risorse Umane e Finanziarie disporre l'assegnazione della risorsa, subordinata all'effettiva realizzazione dei progetti, entro il limite massimo previsto per l'Istituzione Scolastica che risulta essere pari a € 1108,93 (importo lordo dipendente) rapportato a n. 13 classi presenti nell'Istituto.

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

#### DOCENTI

Tipologia di compenso	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Lordo Stato</i>
Collaboratore Vicario-Gestione sito	2500,00	
2° collaboratore D.S. + Segretario Coll.Doc.	200,00	
Responsabile Scuole dell'infanzia	700,00	
Rappresentante lavoratori per la sicurezza	50,00	
Addetti servizio prevenzione e protezione	50,00	
Addetti prevenzione incendi	150,00	
Addetti primo soccorso	250,00	
Stesura orario	450,00	
Coordinatori di modulo classe	1680,00	
Coordinatori di ambito	875,00	
Ambito aggiuntivo	875,00	
Insegnanti capogruppo scuola primaria	350,00	

Insegnanti capogruppo scuola infanzia	52,50	
Insegnanti coordinatori di livello	297,50	
Presidenti e segretari consigli intersezione/interclasse/classe	1995,00	
Coordinatori dipartimenti disciplinari I° grado	420,00	
Commissioni	3202,50	
Tutor tirocinanti università e Istituti Superiori	500,00	
Responsabile laboratori informatica e aule speciali	1050,00	
Referente attività motorie	500,00	
Referente dislessia	70,00	
Settimana blu	1600,00	
L2	1400,00	
PROGETTI VARI	2740,30	
Altre attività (tutor neo immessi in ruolo, incontri ASL, altri enti, prove INVALSI, attività varie)	2100,00	
Ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti	4000,00	
<b>Totale FONDO ISTITUTO</b>	<b>28057,80</b>	<b>37232,70</b>
<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b>4754,69</b>	<b>6309,47</b>
<b>ORE ECCEDENTI sostituzione colleghi assenti (risorse specifiche)</b>	<b>2241,67</b>	<b>2974,69</b>
<b>ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA</b>	<b>1073,87</b>	<b>1425,03</b>
<b>Accantonamento</b>	<b>35,06</b>	<b>46,52</b>
<b>Totale</b>	<b>36163,09</b>	<b>47988,41</b>

#### PERSONALE ATA

Tipologia di compenso	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Lordo Stato</i>
Attività aggiuntive	<b>7162,12</b>	<b>9504,13</b>
Ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti	<b>2000,00</b>	<b>2654,00</b>
Indennità direzione DSGA titolare	<b>3840,00</b>	<b>5095,68</b>
Incarichi specifici	<b>2191,92</b>	<b>2908,67</b>
<b>Accantonamento</b>	=====	=====
<b>Totale</b>	<b>15194,04</b>	<b>20162,48</b>

#### **c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

#### **d) Meritocrazia e premialità**

I criteri per l'assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito dei docenti previsto dalla Legge 107/2015 – art.1 - comma 129 sono stati definiti dal Comitato di valutazione in data 25 maggio 2016 prot. n. 2561/A19.

Saranno oggetto di verifica ed eventuale revisione

**e) Progressione economica**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**f) Risultati attesi**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

## CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. Per l'anno scolastico 2016-2017 i compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti. Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2016/17.

Tirano 10 marzo 2017

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Luisa Porta

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 2, D.lgs. n. 39/93