



ISTITUTO COMPRESIVO DI TIRANO

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO - ANNO SCOLASTICO 2016/17

Parte economica

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI

La ripartizione delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica tra le diverse figure professionali avviene sulla base delle attività aggiuntive e/o extracurricolari stabilite dal POF, degli incarichi conferiti dal Dirigente Scolastico finalizzati alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta formativa e delle attività del personale ATA.

Le risorse vengono ripartite in modo proporzionale alla loro consistenza numerica.

Il Dirigente Scolastico conferisce individualmente in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il compenso accessorio.

La liquidazione dei compensi, qualora non forfettari, sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE ED ATA DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITÀ RETRIBUITE CON IL FONDO DI ISTITUTO

Il Dirigente Scolastico individua il personale docente (a seguito di indicazione del Collegio Docenti) e il personale ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto sulla base dei seguenti criteri, atti alla totale attuazione di quanto stabilito nel PTOF 2016/19, adottato dal Consiglio di istituto nella seduta del 19/01/2016:

- disponibilità espressa dagli interessati
- professionalità in rapporto alle attività da svolgere, nel caso sia richiesta una specifica competenza

RISORSE

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- a. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
- b. stanziamenti previsti per le funzioni strumentali all'offerta formativa del personale docente
- c. stanziamenti previsti per gli incarichi specifici del personale ATA
- d. stanziamenti previsti per le attività complementari di educazione fisica
- e. stanziamenti previsti per ore eccedenti personale docente

- f. economie del Fondo non utilizzate negli anni scolastici precedenti
- g. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro

Il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto scuola hanno siglato, in data 24/06/2016, un'intesa per l'assegnazione delle risorse disponibili per il miglioramento dell'offerta formativa per l'a.s. 2016/17.

Con nota ministeriale prot. n. 14207 del 29/09/2016 relativa al Programma Annuale e.f. 2017 sono state assegnate le risorse e con successiva nota sono stati comunicati gli importi del MOF per l'a.s. 2016/17 (sia al lordo Stato sia al lordo dipendente) finalizzati a retribuire gli istituti contrattuali del personale relativamente al Fondo per l'Istituzione Scolastica, Funzioni Strumentali, Incarichi specifici, Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti.

Circa le attività complementari di educazione fisica il MIUR, con nota prot. n. 9060 del 07/12/2016, ha comunicato il finanziamento per l'a.s. 2016/17 quantificato in un importo lordo Stato pari a € 113,19 per ogni classe di istruzione secondaria risultante in organico di diritto.

Sarà cura della Direzione generale per le Risorse Umane e Finanziarie disporre l'assegnazione della risorsa, subordinata all'effettiva realizzazione dei progetti, entro il limite massimo previsto per l'Istituzione Scolastica che risulta essere pari a € 1108,93 (importo lordo dipendente) rapportato a n. 13 classi presenti nell'Istituto.

Le risorse per l'a.s. 2016/17 sono state determinate sulla base di parametri di calcolo in funzione dell'organico di diritto che risulta essere il seguente:

DOCENTI SCUOLA INFANZIA E PRIMARIA	n.55
DOCENTI SCUOLA SECONDARIA	n.28
PERSONALE ATA	n.20 (compreso DSGA)

e si possono così riassumere:

♦ <u>FONDO ISTITUTO</u>	Importo lordo Stato	€ 50548,91
	Importo lordo dipendente	€ 38092,62
♦ <u>FUNZIONI STRUMENTALI</u>	Importo lordo Stato	€ 6302,83
	Importo lordo dipendente	€ 4749,69
♦ <u>INCARICHI SPECIFICI</u>	Importo lordo Stato	€ 2879,07
	Importo lordo dipendente	€ 2169,61
♦ <u>ORE ECCEDENTI</u>	Importo lordo Stato	€ 2915,56
	Importo lordo dipendente	€ 2197,11
♦ <u>ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA</u>	Importo lordo Stato	€ 1471,55
	Importo lordo dipendente	€ 1108,93

Le giacenze dell'a.s. 2015/16 risultano essere le seguenti:

	<i>Lordo dipendente</i>
Fondo Istituto	2967,30
Funzioni strumentali	5,00
Incarichi specifici personale ATA	22,31
Ore eccedenti	44,56
<i>Totale risorse variabili</i>	<i>3039,17</i>

Di seguito viene pertanto illustrata la disponibilità per l'a.s. 2016/17 sulle varie voci, tenuto conto del budget assegnato per il corrente anno scolastico e delle economie dell'anno scolastico 2015/16.

Nella stesura del budget del Fondo di Istituto, detratta l'indennità di direzione spettante al DSGA titolare (parte variabile prevista dall'art. 62 del CCNL 2007) e una quota per retribuire le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti del personale docente e ATA (importo presunto) si è tenuto conto del criterio della ripartizione proporzionale della disponibilità alle unità lavorative del personale docente e ATA in servizio nell'a.s. 2016/17, ritenuto funzionale e garante dei principi di equità e di trasparenza.

DISPONIBILITA' FONDO DI ISTITUTO a.s. 2016/17	LORDO DIPENDENTE
BUDGET a.s.2016/17	38092,62
Economie a.s. 2015/16	2967,30
	41059,92
INDENNITA' DIREZIONE DSGA titolare a.s. 2015/16	- 3840,00
ORE ECCEDENTI DOCENTI E ATA	- 6000,00
Totale disponibilità	31219,92

Organico diritto personale docente	83
Organico diritto personale ATA	20
Totale	103

DISPONIBILITA' DOCENTI	
Budget 2016/17 (rapportato al numero docenti)	25157,80
DISPONIBILITA' ATA	
Budget 2016/17 (rapportato al numero personale ATA)	6062,12

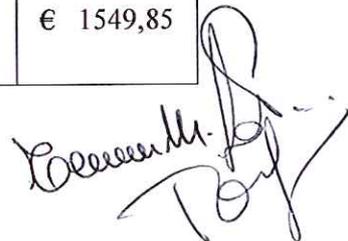
DISPONIBILITA' FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI a.s. 2016/17	LORDO DIPENDENTE
BUDGET a.s.2016/17	4749,69
Economie a.s. 2015/16	5,00
Totale disponibilità	4754,69

DISPONIBILITA' INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA a.s. 2016/17	LORDO DIPENDENTE
BUDGET a.s.2016/17	2169,61
Economie a.s. 2015/16	22,31
Totale disponibilità	2191,92

DISPONIBILITA' ORE ECCEDENTI a.s. 2016/17	LORDO DIPENDENTE
BUDGET a.s.2016/17	2197,11
Economie a.s. 2015/16	44,56
Totale disponibilità	2241,67

**CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO SU COMPENSI DA ATTRIBUIRE AI
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO - FUNZIONI STRUMENTALI -
INCARICHI SPECIFICI ATA**

		Quota individuale (lordo dip.)
Art.88, comma 2 lettera f) CCNL/2007	<p>Compensi da corrispondere al personale docente collaboratore del Dirigente Scolastico:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <u>Collaboratore vicario – Gestione sito</u> ➤ <u>2° Collaboratore e segretario del Collegio Docenti</u> 	<p>€ 2500,00</p> <p>€ 200,00</p>
Art.33, comma 2 CCNL/2007	<p>Compensi per funzioni strumentali personale docente definite dal Collegio Docenti come segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Interventi e servizi per studenti: accoglienza e inclusione disabilità e DSA (n.2 docenti)</i> ➤ <i>Interventi e servizi per studenti: accoglienza, organizzazione e prima alfabetizzazione alunni stranieri. Prevenzione, dispersione scolastica (bocciate ripetute) (n.2 docenti)</i> ➤ <i>Gestione del POF (n.2 docenti)-valutazione</i> ➤ <i>Sostegno al lavoro dei docenti utilizzo delle tecnologie multimediali, accoglienza nuovi docenti (n.3 docenti)</i> 	<p>€ 1102,42</p> <p>€ 1102,42</p> <p>€ 1000,00</p> <p>€ 1549,85</p>



Art.1 comma 1 SEQUENZA CONTRATTUALE 25/7/2008	Incarichi specifici personale ATA	
	<u>N.3 incarichi specifici per assistenti amministrativi riferiti a:</u>	
	➤ Intensificazione per iscrizioni/esami (n.1 assistente)	€ 230,00
	➤ Contratti supplenze (n.1 assistente)	€ 280,00
	➤ Contratti supplenze/Sicurezza (n.1 assistente)	€ 521,92
	<u>N.4 incarichi specifici per collaboratori scolastici</u>	
riferiti a:		
➤ Assistenza disabili/sostituzione colleghi fuori sede (n.2 collaboratori)	€ 560,00	
➤ Assistenza disabili scuola infanzia (n.2 collaboratori)	€ 600,00	

FINALITA'

I compensi previsti dall'art.88 del CCNL/2007 verranno corrisposti per rispondere ai seguenti bisogni ritenuti prioritari:

piena attuazione, compatibilmente alle risorse finanziarie, del piano dell'offerta formativa adottato, attraverso la retribuzione delle attività riferite al personale docente e A.t.a. sottoriportate:

PERSONALE DOCENTE

attività aggiuntive di insegnamento (quota oraria)

attività aggiuntive funzionali all'insegnamento:

- ✓ coordinatori di team e consigli di classe e interclasse e tutor per tutti gli ordini di scuola (quota forfettaria)
- ✓ commissioni di lavoro per attività di ricerca/azione didattica che qualificano l'insegnamento nella scuola dell'infanzia , primaria e secondaria
- ✓ tutor docenti neo-immessi
- ✓ Incontri vari (incontri neuropsichiatria infantile, ufficio di piano, enti vari, attività varie, prove INVALSI, ecc.)



PERSONALE ATA

Per tutto il personale ATA si prevede di incentivare le seguenti prestazioni aggiuntive:

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

- ✓ Flessibilità oraria/disponibilità alle sostituzioni dei colleghi assenti/attività varie
- ✓ Maggiore impegno per complessità
- ✓ Impegno scuola polo per nomine infanzia e primaria

COLLABORATORI SCOLASTICI

- ✓ Maggiore impegno per situazione particolare
- ✓ Lavoro su due/tre plessi con orario spezzato
- ✓ Prestazione servizio c/o scuola infanzia Madonna
- ✓ Prestazione servizio c/o altra sede per sostituzione colleghi
- ✓ Autonomia/Assistenza per igiene personale bambini dell'infanzia

Nelle attività di progetto didattico inserito nel POF verrà attribuito un budget orario da suddividere tra i docenti coinvolti sulla base delle prestazioni effettivamente svolte.

Le quote del fondo di istituto riferite al personale ATA, saranno attribuite in modo proporzionale all'orario di servizio.

Nel caso di assenza del titolare del singolo incarico (docenti-ata), per periodi superiori al mese anche frazionati, si procederà a una riduzione proporzionale della quota spettante, che verrà attribuita al sostituto.

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE

Relativamente ai criteri per l'utilizzo delle risorse, si conviene quanto segue:

- definizione di un monte-ore massimo per i singoli impegni
- valutazione del risultato per l'accesso al fondo
- compilazione degli appositi modelli con rendicontazione finale alla Dirigenza

La verifica contabile in itinere e/o a consuntivo potrà determinare delle economie rispetto alla previsione inserita nel Piano annuale delle attività. In tal caso, le eventuali economie potranno essere utilizzate per i maggiori fabbisogni che si potrebbero determinare in corso d'anno.



È prevista la seguente ripartizione del fondo miglioramento offerta formativa per l'a.s. 2016/17:

PERSONALE DOCENTE

	Ore	Personale	Totale ore	Importo orario	Totale
Collaboratori del Dirigente Scolastico					
Collaboratore Vicario-Gestione sito					2.500,00
2° collaboratore D.S. + Segretario Coll.Doc.					200,00
Responsabile Scuole dell'infanzia					700,00
Rappresentante lavoratori per la sicurezza		1		50,00	50,00
Addetti servizio prevenzione e protezione		2		50,00	100,00
Addetti prevenzione incendi		11		50,00	550,00
Addetti primo soccorso		18		50,00	900,00
Stesura orario		3		150,00	450,00
Coordinatori di modulo classe					
< 30 alunni	4	20	80	17,50	1.400,00
> 30 alunni	8	2	16	17,50	280,00
Coordinatori di ambito	5	10	50	17,50	875,00
Ambito aggiuntivo	5	10	50	17,50	875,00
Insegnanti capogruppo scuola primaria:					
"L. Credaro" - Tirano	10	1	10	17,50	175,00
"A. Vido" - Tirano	5	1	5	17,50	87,50
G.B.Marinoni - Madonna	5	1	5	17,50	87,50
Insegnanti capogruppo scuola infanzia:					
Sernio Coccinella	3	1	3	17,50	52,50
Insegnanti coordinatori di livello:					
Coordinatori di livello infanzia	3	3	9	17,50	157,50
Coordinatore sez.primavera	8	1	8	17,50	140,00
Consigli di intersezione					
Presidenti	3	2	6	17,50	105,00
Segretari	3	2	6	17,50	105,00
Consigli di interclasse					
Presidenti	3	4	12	17,50	210,00
Segretari	3	4	12	17,50	210,00
Consigli di classe sc.second. I° grado					
Coordinatori	6	13	78	17,50	1.365,00
Coord dipartimenti disciplinari I° grado					
Coordinatori	3	8	24	17,50	420,00
Commissioni					
Commissione continuità (infanzia - primaria - I° grado)	6	10	60	17,50	1.050,00
Commissione continuità (orientamento alla scuola secondaria II° grado)	5	3	15	17,50	262,50
Commissione valutazione INVALSI primaria	4	3	12	17,50	210,00
Commissione valutazione INVALSI sc.sec. I° grado	4	2	8	17,50	140,00
Commissione GLH (Gruppo lavoro per l'Inclusione)	8	4	32	17,50	560,00
Commissione Integrazione e Accoglienza	8	3	24	17,50	420,00
Gruppo elaborazione Curriculum verticale per competenze	8	4	32	17,50	560,00

Tutor tirocinanti università e Istituti Superiori		10	0	50,00	500,00
Responsabile laboratori informatica e aule speciali	10	6	60	17,50	1.050,00
Referente attività motorie		1	0	500,00	500,00
Referente dislessia	4	1	4	17,50	70,00
Settimana blu		8		200,00	1.600,00
L2		1	40	35,00	1.400,00
PROGETTI VARI					2.740,30
Altre attività (tutor neo immessi in ruolo, incontri ASL, altri enti, prove INVALSI, attività varie)			120	17,50	2.100,00
TOTALE SPESA PERSONALE DOCENTE (lordo dipendente)					25157,80
SOMMA DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE (lordo dipendente)					25157,80
DISPONIBILITA' RESIDUA (lordo dipendente)					0,00

PERSONALE ATA

Considerata la dotazione organica e tenuto conto delle esigenze amministrativo-contabili e organizzativo-didattiche dell'Istituto, si ritiene di incentivare il personale ATA secondo i seguenti criteri:

Assistenti amministrativi

Flessibilità oraria/Disponibilità sostituzione colleghi assenti e attività varie	Maggiore impegno per complessità	Impegno scuola polo per nomine infanzia e primaria	TOTALE
860,00	1155,00	200,00	2215,00

Collaboratori Scolastici

Maggiore impegno per situazione particolare	Lavoro su 3 plessi con orario spezzato	Prestazione servizio infanzia Madonna	Prestazione servizio c/o altra sede per sostituzione colleghi assenti	Autonomia/ Assistenza bambini infanzia	TOTALE
200,00	2000,00	600,00	447,12	600,00	3847,12

TOTALE SPESA PERSONALE ATA (lordo dipendente)		6062,12
SOMMA DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE (lordo dipendente)		6062,12
DISPONIBILITA' RESIDUA (lordo dipendente)		0,00

ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

Su tale voce trova imputazione la spesa relativa al compenso per le attività aggiuntive di insegnamento previste nel Progetto "Centro Sportivo Scolastico" attivato nell'a.s. 2016/17 (attività complementari di educazione fisica).

Le ore sono effettuate dal personale docente di educazione fisica della scuola secondaria (n.2 docenti) per attività di pallavolo e atletica leggera:

ore effettuabili n. 29 per una spesa complessiva € 1073,87 a fronte di una disponibilità di € 1108,93 (importo lordo dipendente).

NORME TRANSITORIE E FINALI

Natura premiale della retribuzione accessoria

Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.

La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.





ISTITUTO COMPRENSIVO DI TIRANO

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

anno scolastico 2016/17

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 9 marzo 2017 , alle ore 14.30 viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo – parte economica - finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo di Tirano.

La presente ipotesi sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

Parte pubblica

Il Dirigente Scolastico

LUISA ELENA PORTA

Parte sindacale

R.S.U.

DORSA ELENA

TOGNINI VILMA

TENNI MARIANGELA

SINDACATI

FLC/CGIL

SCUOLA

CISL/SCUOLA

TERRITORIALI

SNALS/CONFSAL