



Ministero Istruzione Università Ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO DI TIRANO**

Via Pedrotti, 17 – 23037 TIRANO (SO) - Tel. 0342/701138 – Fax 0342/711007  
e-mail [soic81800g@istruzione.it](mailto:soic81800g@istruzione.it) - [soic81800g@pec.istruzione.it](mailto:soic81800g@pec.istruzione.it)  
cod. meccanografico SOIC81800G - cod.fiscale 92024630144

**Tirano, 25 maggio 2016**  
**prot. n. 2561/A19**

<p align="center"><b>CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI</b> <b>Legge 107/2015, commi 126 - 129</b></p>
--

**Premessa:**

- La valutazione del merito non deve costituire elemento di divisione e tensione nel corpo docente e ingenerare meccanismi competitivi negativi, in quanto la scuola per la sua specificità, esige un clima di fiducia, collaborazione e condivisione.
- L'attribuzione del Bonus dovrà essere coerente con la gestione complessiva delle risorse della scuola per contribuire a realizzare gli obiettivi condivisi da Collegio Docenti e Consiglio d'Istituto.
- Il bonus è da considerarsi non come un premio sganciato dalla concreta attività e, quindi, totalmente aggiuntivo a quanto da ciascuno percepito in base a funzioni svolte, ma come il corrispettivo della funzione stessa, riconosciuta in una dimensione migliore.
- Nell'ottica del miglioramento del lavoro di tutto il personale, pur escludendo una distribuzione a pioggia, occorre evitare di concentrare le risorse su poche persone favorendo nel tempo una rotazione degli incarichi ed evitando l'accumulazione di funzioni sul singolo docente.

**REGOLAMENTO**

Il comitato di valutazione adotta la seguente regolamentazione per la valorizzazione del merito dei docenti e la conseguente attribuzione del bonus di cui ai commi 126 e 127 dell'art. 1 della L.107/2015:

**Art.1 - Condizioni di accesso al bonus , prerequisiti ed entità.**

Per l'accesso al bonus i docenti devono possedere i seguenti requisiti:

- a) Docenti a tempo indeterminato in servizio nella scuola, con superamento dell'anno di prova.
- b) Non aver superato il 10% di assenza dalle attività didattiche a qualsiasi titolo.
- c) Non aver subito alcuna sanzione disciplinare nell'anno di riferimento
- d) Assenza di segnalazioni scritte e circostanziate da parte di docenti, studenti e genitori.
- e) Per poter accedere alla valorizzazione del merito, è condizione necessaria che siano soddisfatti almeno 4 criteri, almeno su due degli ambiti previsto dalla L. 107/2015.

I docenti in part time hanno diritto al bonus in misura proporzionale alla quota di part time.  
I docenti su più scuole sono valutati nella scuola di titolarità.

L'entità del bonus potrà anche essere diversa tra gli assegnatari e sarà determinata per ciascuno dal Dirigente Scolastico tenuto conto della numerosità di attività valorizzate e della qualità del contributo del docente assegnatario.

Gli assegnatari non potranno superare il 20% dell'organico di fatto dell'istituzione scolastica (*proporzionalmente nei tre ordini di scuola*) al fine di evitare distribuzioni massive o a pioggia del bonus.

L'assegnazione del bonus, nel rispetto dei presenti criteri, è effettuata dal Dirigente Scolastico in base alla tabella compilata dal docente.

L'entità del bonus assegnato non è soggetto a motivazione in quanto scaturisce dal calcolo mediante la formula riportata in calce alla tabella dei punti.

Il provvedimento di attribuzione del bonus dovrà essere emanato dal Dirigente entro il 31 agosto di ciascun anno.

## **Art.2 - Descrittori dei criteri e indicatori per la valutazione del merito**

Di seguito si riporta la tabella contenente, per ciascun ambito valutativo previsto dal comma 129 dell'art.1 della L. 107/2015, i descrittori dei criteri con i relativi indicatori di funzione/attività valorizzabile e con l'indicazione dei punteggi conseguibili dei citati indicatori. La compilazione delle tabelle per ciascun assegnatario costituisce la motivazione dell'assegnazione.

Per l'anno in corso non si prevede la consultazione di studenti, genitori e colleghi. Tale pratica sarà opportunamente studiata e valutata per i prossimi anni scolastici.

### **TABELLA DEI PUNTEGGI ATTRIBUIBILI**

**Art. 1, Comma 129 L.107/2015:** "Il Comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:

- a) Della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti
- b) Dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.
- c) Delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

**AMBITO A) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti**

#### **Qualità dell'insegnamento**

<b>Tipologia</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Ore/Classe (*)</b>	<b>Ore – Criteri</b>	<b>Punti (**)</b>
	Didattica laboratoriale		Da 5 a 10 ore	1
			Da 11 a 15 ore	2
			Da 16 a 20 ore e più	3
	Cooperative learning o altre attività significative per lo sviluppo delle competenze		Da 5 a 10 ore	1
			Da 11 a 15 ore	2
			Da 16 a 20 ore e più	3
			<b>TOTALE PUNTI</b>	<b>/ 6</b>

### Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica

Tipologia	Numero (*)	Ore (*)	Ore - Criteri	Punti (**)
Corsi di Formazione/Aggiornamento (seguiti)			Da 5 a 12 ore	1
			Da 13 a 20 ore	3
			Oltre le 20 ore	4
Partecipazione ai progetti innovativi per il miglioramento (concorsi, gare, eventi, progetti per la valorizzazione delle eccellenze)			Da 5 a 10 ore	1
			Da 11 a 15 ore	2
			Oltre le 15 ore	3
Partecipazione attiva all'elaborazione di RAV, PTOF e PDM			Da 5 a 10 ore	1
			Da 11 a 15 ore	2
			Oltre le 15 ore	3
Partecipazione attiva , anche oltre l'orario di servizio, ad eventi, attività anche non programmati ad inizio anno e deliberati dal Collegio Docenti successivamente: Progetti, percorso affettività, concerti, serate, spettacoli teatrali ....			Da 5 a 10 ore	1
			Da 11 a 15 ore	2
			Oltre le 15 ore	3
			<b>TOTALE PUNTI</b>	<b>___/13</b>

### Contributo al miglioramento del successo formativo

Tipologia	Numero (*)	Ore (*)	Ore - Criteri	Punti (**)
Costruzione / Utilizzazione di ambienti di apprendimento efficaci contro la dispersione scolastica, per l'inclusione, per la costruzione di curricula personalizzati (Bisogni educativi speciali)			Da 3 a 10 ore	1
			Da 11 a 15 ore	2
			Oltre le 15 ore	3
Impegno del docente in attività di recupero e potenziamento di conoscenze, abilità e competenze, oltre l'orario di servizio			Da 5 a 10 ore	1
			Da 11 a 15 ore	2
			Oltre le 15 ore	3
Costruzione e correzione di prove per classi parallele			Da 5 a 10 ore	1
			Da 11 a 15 ore	2
			Da 16 a 20 ore	3
Partecipazione ad incontri con associazioni, servizi, specialisti per programmare, monitorare e verificare attività su singoli casi o gruppi definiti di alunni (non retribuite)			Da 3 a 6 ore	1
			Da 7 a 15 ore	2
			Oltre 15 ore	3
			<b>TOTALE PUNTI</b>	<b>___/12</b>

(\*) Da compilare a cura del docente

(\*\*) Da compilare a cura del Dirigente scolastico

#### Ambito B:

Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.

Tipologia	Numero (*)	Ore/attività (*)	Ore - Criteri	Punti (**)
Realizzazione di attività finalizzate al potenziamento delle competenze (certificazioni)			1 punto per ogni attività fino a un	<b>4</b>

Lingue e informatiche, organizzazione di viaggi, scambi culturali etc.)			massimo di 4 punti	
Organizzazione di attività laboratoriali, di attività interdisciplinari, di aree di progetto.			1 punto per ogni attività fino a un massimo di 4 punti	<b>4</b>
Assistenza e consulenza ai colleghi nell'uso delle nuove tecnologie			Da 5 a 10 ore	<b>2</b>
			Oltre 10 ore	<b>4</b>
Correzione delle Prove Invalsi e relativo monitoraggio degli esiti.			Da 3 a 6 ore	1
			Oltre 6 ore	2
Impegno in progetti di ricerca metodologica e didattica sia all'interno dell'istituzione scolastica sia in rete con altre scuole			Da 3 a 5 ore	1
			Da 5 a 10 ore	2
			Oltre 10 ore	3
Pubblicazione e diffusione di buone pratiche all'interno dell'istituto o della rete di scuole			Da 1 a 2	1
			Più di 2	2
Utilizzo di spazi virtuali (Google Drive, Moodle, Dropbox, Google App, Cloud registro elettronico ecc....) per la condivisione di materiali				2
			<b>TOTALE PUNTI</b>	<b>___/21</b>

### Ambito C

Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

#### Attività di coordinamento organizzativo e didattico

Tipologia	descrittore	*	Punti **
Collaboratori Ds/ Responsabili ordini di scuola	Incarico ricoperto con autonomia, spirito di iniziativa, dimostrando di saper affrontare e risolvere questioni riguardanti l'istituzione		Fino a 6
Fiduciario di plesso/capogruppo	Incarico ricoperto con autonomia, spirito di iniziativa, dimostrando di saper affrontare e risolvere questioni riguardanti l'istituzione		Fino a 4
Funzione strumentale	Incarico ricoperto con autonomia, spirito di iniziativa, dimostrando di saper affrontare e risolvere questioni connesse alla funzione		Fino a 4
Coordinatore di dipartimento/ambito disciplinare	Incarico ricoperto con affidabilità, autonomia e spirito di iniziativa, dimostrando di saper affrontare e risolvere questioni connesse alla funzione		Fino a 2
Coordinatore di classe o team	Incarico ricoperto con affidabilità, autonomia e spirito di iniziativa, dimostrando di saper affrontare e risolvere questioni connesse alla funzione (problemi della classe, rapporti con i genitori...)		Fino a 3
Responsabile di progetto	Incarico ricoperto con affidabilità, autonomia e spirito di iniziativa, dimostrando di saper affrontare e risolvere questioni connesse alla funzione		1 per progetto max 3
Componenti commissioni di lavoro	Incarico ricoperto con affidabilità, autonomia e spirito di iniziativa, dimostrando di saper affrontare e risolvere questioni connesse alla funzione		1
Tutor docente neoassunto	Incarico ricoperto con affidabilità, autonomia e spirito di iniziativa, dimostrando di saper affrontare e		Fino a 5

	risolvere questioni connesse alla funzione		
Tutor tirocinanti	Incarico ricoperto con affidabilità, autonomia e spirito di iniziativa		Fino a 2
Referente Bes/Dsa e/o disabilità/adottati e stranieri	Incarico ricoperto con affidabilità, autonomia e spirito di iniziativa, dimostrando di saper affrontare e risolvere questioni connesse alla funzione, partecipando a relativa formazione		Fino a 2
Referenti/accompagnatori viaggi di istruzione/uscite didattiche (sulla base dei giorni impegnati)			Fino a 3
Referente progetti PON			4
		<b>TOTALE PUNTI</b>	<b>____/39</b>

### Responsabilità assunte nella formazione del personale

Tipologia	Crocettare la voce che interessa (*)	Punti (**)
Formatore del personale		5
Animatore digitale		4
Team digitale		3
	<b>TOTALE PUNTI</b>	<b>____/9</b>

(\*) Da compilare a cura del docente

(\*\*) Da compilare a cura del Dirigente scolastico

### Tabella riassuntiva punteggi

Punti Ambito 1	Punti Ambito 2	Punti Ambito 3	Punteggio Totale
____/31	____/21	____/48	____/100

Da ricalcolare

### CALCOLO DEL BONUS PREMIALITÀ

Il valore del bonus viene calcolato moltiplicando la somma del punteggio di ogni singolo docente per la quota ministeriale assegnata ad ogni singola scuola divisa per la somma totale dei punteggi ottenuti da tutti i docenti.

FORMULA:  $Quota = S * P_D / P_T$

S: somma a disposizione della scuola

P<sub>D</sub>: Punteggio ottenuto dal docente

P<sub>T</sub>: Somma dei punteggi di tutti i docenti

### Art.4 – Validità dei criteri

I presenti criteri sono da ritenere validi per il corrente anno scolastico 2015-16.

I criteri potranno essere modificati o confermati all'inizio di ciascuno dei successivi 2 anni del triennio in considerazione del PTOF della scuola.

**Approvato dal comitato di valutazione in data 24 maggio 2016**

**Il dirigente scolastico  
f.to Luisa Porta**